

« SYNTHÈSE QUESTIONNAIRE COLMOT »

Selon vous, laquelle de ces définitions correspond le mieux à votre équipe?

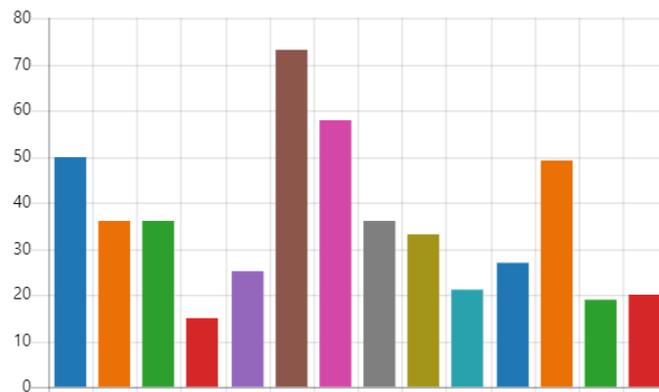
- Un groupe humain, comme u... 0
- Un ensemble de personnes lié... 42
- Un ensemble de personnes ré... 57



Si on parle de granularité, il est à noter que nous avons 42 personnes sur 99, qui s'apparentent à faire partie d'une équipe, et les 57 autres s'identifient comme faisant parti d'un collectif. C'est une excellente nouvelle, il nous reste peu de chemin, pour créer un COLLECTIF

Quels sont, pour vous, les 5 principales conditions d'épanouissement nécessaires à l'accomplissement de vos missions ?

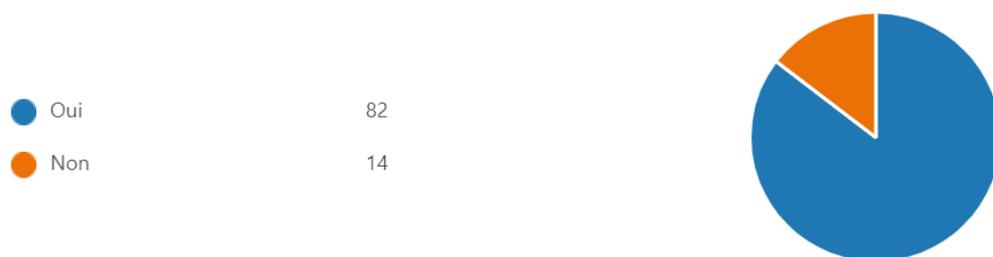
- Autonomie 50
- Responsabilisation 36
- Entraide 36
- Coopération 15
- Transparence 25
- Confiance 73
- Partage (de connaissances, bo... 58
- Reconnaissance 36
- Réussite 33
- Droit à l'échec - liberté de se t... 21
- Être écouté et pouvoir influencer ... 27
- Intérêt et sens du travail 49
- Sentiment et fierté d'apparten... 19
- Disposer d'objectifs clairs (je s... 20



Les 5 conditions qui ont été plébiscitées par nos répondants sont :

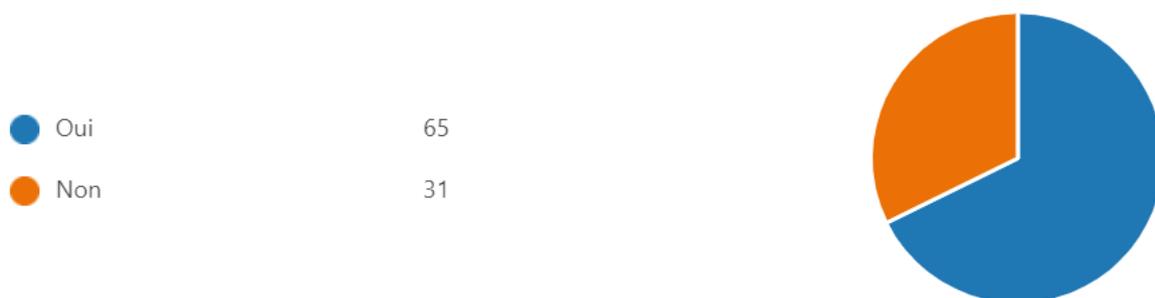
1. La confiance
2. Le partage de connaissance et des bonnes pratiques
3. L'autonomie
4. L'intérêt et le SENS du travail
5. La responsabilisation/L'entraide et la reconnaissance qui arrivent en 5^{ème} position à égalité

15. Si on m'en donne la possibilité, je suis prêt(e) à m'investir d'avantage pour améliorer la performance et la cohésion de mon équipe ?



En termes d'engagement, plus de 8 collaborateurs sur 10 sont prêt à s'investir, et ont proposé des solutions. Cela pourrait faire l'objet de mise en place de cercles.

Connaissez-vous la raison d'être du Groupe Groupama ?



Sur 99 personnes interrogées, 31 nous indiquent ne pas connaître la raison d'être

Et sur les 65 qui la connaissent, les 2/3 nous indiquent la connaître par d'autres biais que par le management direct. Ce qui nous incite à travailler la notion de SENS

Nous vous partageons également quelques VERBATIMS de nos répondants, très inspirants :

« entre managers = regards croisés sur les pratiques managériales + traitement d'une problématique managériale en concertation. Dans mon équipe, favoriser les rencontres, déléguer encore plus de missions »

« Avoir des tâches supplémentaires et variées, afin de faciliter le travail de mes collaborateurs »

« Plus d'interactions pour faire vivre la transversalité et la coopération »

« Benchmark auprès des concurrents »

« ANIMER DES GROUPES DE TRAVAIL SPECIFIQUES »

« Donner de mon temps personnel pour passer des moments de détente et de complicité avec mon équipe ; un cours de théâtre, une sortie escape game, espace de parole »

« Séminaire, coaching extérieur ensemble ... »

Ainsi que sur des actions déjà menées ou des initiatives souhaitées :

« Participer à des missions transverse, pour aider à l'avancement de projets (nouveaux outils, amélioration de la qualité client, formation...) »

« groupe de travail sur intelligence collective »

« Découvrir de nouveaux métiers »

« J'ai créer un groupe de travail pour développer une idée. les individus étaient tous différents et complémentaires »

« Nouvelle expérience de "BootCamp" ou "Formation développement personnel" régulière avec des collaborateurs du Groupe afin de favoriser le relationnel intra Entreprise du Groupe et pouvoir répondre au plus proche des besoins de nos clients. »

« Un groupe de travail avec des membres d'un CDG pour avoir la vision de leurs attentes en toute transparence »